







Diretriz para contratação de vagas no Programa de Aprendizagem Diretriz para contratação de vagas no Programa de Aprendizagem

Diretriz para contratação de vagas no Programa de Aprendizagem

Contextualização

Nos termos do artigo 429 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), empresas de todos os setores devem contratar e matricular aprendizes em cursos dos Servicos Nacionais de Aprendizagem em um percentual de 5% a 15% do número de empregados cuias funções exijam formação profissional.

Com o obietivo de atender de forma mais ampla aos contribuintes interessados no Programa de Aprendizagem, a Diretoria Regional do Senac-ES deliberou a ampliação do Programa por meio da criação do Programa de Aprendizagem Especial. Essa iniciativa visa expandir a capacidade de atendimento às empresas contribuintes e demais organizações.

Este documento estabelece a política de contratação de vagas para o Programa de Aprendizagem Especial, modalidade voltada ao atendimento de demandas personalizadas, permitindo:

- Oferta de cursos com títulos específicos não previstos na Programação regular;
- Formação de turmas exclusivas por município ou região;
- Calendários diferenciados:
- Atendimento a demandas cuja carga horária exceda o limite do Programa Senac de Gratuidade (PSG).

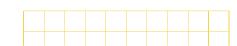
Essa Diretriz é especialmente aplicável quando a demanda por vagas no Programa Convencional ultrapassar a oferta planejada com base na realidade orçamentária do PSG

A adoção do Programa de Aprendizagem Especial configura uma ação estratégica com viés social do Senac-ES, que visa:

- Ampliar o número de vagas;
- Facilitar aos contribuintes e demais organizações o cumprimento de suas cotas;
- Contribuir para o combate à exploração de crianças e adolescentes.







Diretriz de Contratação de Vagas no Programa de Aprendizagem Especial (Vagas Pagas).

Caso a demanda por vagas seja superior à oferta prevista no Planejamento Anual do PSG, poderá ser ofertada a modalidade de Aprendizagem Especial, mediante acordo comercial. Essa modalidade proporciona os seguintes benefícios:

- Ampliação do número de organizações participantes;
- Flexibilização do calendário de ofertas;
- Formação de turmas exclusivas para empresas parceiras;
- Atendimento com títulos de cursos específicos conforme a demanda do mercado capixaba ou de organizações solicitantes.

Critério para a Contratação de Vagas:

A concessão de vagas na modalidade Aprendizagem Especial ocorrerá mediante:

- Manifestação de interesse por parte da empresa, seja por meio de solicitação formal ou mediante ações de prospecção realizadas pela instituição;
- Aprovação da proposta e formalização de acordo comercial com base na tabela de valores vigente;
- Empresas não contribuintes participarão mediante pagamento integral.

Turmas fechadas poderão receber condições especiais, avaliadas individualmente pelo setor de Relacionamento com o Mercado e pela Diretoria Regional.

Situações Indicadas para o Credenciamento via Aprendizagem Especial:

- Atendimento integral à cota legal de aprendizes;
- Formação de turmas fechadas;
- Ofertas com calendários exclusivos;
- Cursos específicos alinhados ao negócio da empresa.

Acordo Comercial e Política de Preco:

A definição da política de precificação da modalidade Aprendizagem Especial é de competência do Senac-ES, que se compromete a estabelecê-la previamente à oferta dos cursos, conforme o planeiamento orcamentário anual. Os valores poderão ser reajustados anualmente, em conformidade com essa política.

Parecer Jurídico:

Parecer do Departamento Jurídico do Senac Nacional confirma que não há exigência legal para gratuidade das atividades ofertadas aos empregados do comércio. O regulamento do Senac permite a geração de receita por meio da prestação de servicos educacionais, o que inclui o Programa de Aprendizagem Especial.

Demais Diretrizes Nacionais dos Programas de Aprendizagem Profissional do SENAC:

Os Programas de Aprendizagem Profissional têm foco no desenvolvimento das competências necessárias à formação integral dos jovens para o ingresso e manutenção no mercado de trabalho. Ao contratá-los, as empresas deverão inscrevêlos nos Programas de Aprendizagem profissional em áreas correlatas e em proporções semelhantes às dos demais empregados do estabelecimento.

Ao fazerem parte desse Programa, os empregadores, além de cumprirem a legislação como contratantes de aprendizes, assumem papel de parceiros da acão educativa, atuando no processo de transformação socioprofissional desses jovens, a partir do momento que criam oportunidades de trabalho, propiciando a construção de uma sociedade digna, produtiva, com melhor qualidade de vida e, consequentemente, em condições de contribuir para o desenvolvimento do país.

Qualquer empresa pode integrar-se ao Programa de Aprendizagem Senac. No entanto, a instituição prioriza, sem caráter exclusivo, o atendimento aos aprendizes encaminhados por empresas do setor do comércio de bens, serviços e turismo que contribuem com a arrecadação compulsória destinada à Instituição, conforme determina a legislação vigente. Essa condição deve ser comprovada por meio de DARF e das informações prestadas à Previdência Social, utilizando o código 515. Empresas não contribuintes também poderão encaminhar aprendizes, desde que haja disponibilidade de vagas..

> A responsabilidade pela contratação dos aprendizes, bem como pela condução do procedimento de ingresso, é exclusivamente da empresa concedente da vaga.









Programação Anual de Aprendizagem

Acesse:



www.es.senac.br/aprendizagem

Fale conosco

es.senac.br ead.senac.br

(a) @senacespiritosanto @hotelsenacilhadoboi

Telefones

Aracruz - (27) 3264-5400 Cachoeiro de Itapemirim - (28) 3526-9350 Cariacica - (27) 3442-5450 Colatina - (27) 3770-5450 Linhares - (27) 3264-5400 Santa Teresa - (27) 3259-9450 São Mateus - (27) 3767-7800

São Gabriel da Palha - (27) 3325-8311 Serra - (27) 3243-8153 Venda Nova do Imigrante - (28) 3546-8750 Vila Velha - (27) 3229-5588 Vitória - (27) 3325-8311

Hotel Senac Ilha do Boi - (27) 3345-0111