

AO SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM COMERCIAL – SENAC/ES

COMISSÃO PERMANENTE DE LICITAÇÃO / PREGOEIRO

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 018/2025

CONTRARRAZÕES AO RECURSO ADMINISTRATIVO

VALORIZZA DESENVOLVIMENTO EMPRESARIAL LTDA., pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ nº 05.854.723/0001-71, no âmbito do Pregão Eletrônico nº 018/2025, vem, respeitosamente, apresentar suas CONTRARRAZÕES ao Recurso Administrativo interposto por SYMPLICITY BRASIL LTDA., pelos fundamentos a seguir.

1. Síntese do Recurso

A Recorrente sustenta, em síntese, que a documentação do licitante declarado vencedor não permitiria verificação objetiva do cumprimento de requisitos técnicos obrigatórios, especialmente quanto a: (i) administração de usuários, perfis e permissões; (ii) segmentação; (iii) acesso a base de dados/BI com atualização máxima D-1; (iv) painel de relatórios/dashboards customizáveis e exportação em formatos abertos; (v) gestão de eventos; e (vi) gestão de pesquisas.

2. Razões para o não provimento

As alegações não procedem. O edital estabelece que a solução a ser contratada deve ser SaaS, com validação técnica por demonstração e testes (prova de conceito) e demais etapas de validação, o que assegura a aferição objetiva de aderência às funcionalidades obrigatórias. Além disso, o próprio edital prevê que omissões formais não essenciais e sanáveis podem ser relevadas, desde que seja possível compreender a proposta e aferir a qualificação do licitante.

Nota sobre as evidências anexas: Para fins de clareza e rastreabilidade, as alegações técnicas respondidas nos itens **2.1 a 2.6** encontram-se comprovadas por **evidências objetivas** (prints e telas do sistema), identificadas e organizadas no documento “Complementação de Evidências”, com **referência expressa aos anexos correspondentes em cada subitem**.

2.1 Requisitos de Administração – Usuários, Perfis e Permissões

O Termo de Referência exige que a interface administrativa contemple gerenciamento de usuários e permissões, incluindo criação/gestão de perfis e definição de permissões para os diferentes perfis (alunos, docentes, empresas e administradores).

A plataforma Valorizza dispõe de **módulo administrativo** com gestão de usuários e perfis, permitindo controle de acesso por perfil e por funcionalidade (inclusive com segregação de acessos e restrição por módulos/ações), em consonância com o requisito editalício.

Evidências: Anexos **A1-01** (Perfis de Usuário), **A1-02** (Permissões/Acesso por perfil) e **A1-03** (Cadastro de Usuário com atribuição de perfil e unidade).

2.2 Comunicação Segmentada

O edital demanda comunicação segmentada, com capacidade de direcionar conteúdos, vagas e eventos por segmentos definidos com base em informações de perfil (ex.: curso, unidade, status).

A Valorizza suporta segmentação por públicos e atributos, viabilizando comunicações direcionadas conforme os critérios institucionais definidos e as regras de acesso/perfis (inclusive em conformidade com práticas de governança e LGPD).

Evidências: Anexos **A7-01** (Seleção de público com critérios de segmentação) e **A7-02** (Definição do público-alvo na comunicação).

2.3 BI e Acesso à Base de Dados – Atualização máxima D-1

O edital prevê a disponibilização de acesso seguro a uma **cópia da base de dados de produção**, por funcionalidade contratada, com taxa de atualização de **no máximo D-1**, para análises externas (ex.: **Power BI**). Também determina integração obrigatória com **SIG** e Site Corporativo via API, incluindo importação e atualização automática **diária** de dados acadêmicos.

A Valorizza atende a esse requisito por meio de estratégia de disponibilização de base de leitura (**cópia/replicação**) e atualização diária (**D-1**), alinhada à sincronização diária do SIG, preservando segurança, segregação de acesso e governança de dados.

Evidências: Anexos **A5-01** (Replica/DB read-only no Azure – visão de réplicas) e **A5-02** (Configuração de acesso/Private Endpoint/VPN/credenciais dedicadas para leitura).

2.4 Painel de Relatórios e Dashboards – Exportação .csv/.xlsx

O edital exige módulo robusto de relatórios e dashboards customizáveis, permitindo: criação de relatórios personalizados com seleção de campos e objetos, aplicação de filtros dinâmicos, definição de permissões e exportação em formatos abertos (**.csv** ou **.xlsx**).

A solução Valorizza dispõe de relatórios e dashboards com exportação em formatos abertos e controle por perfis, atendendo aos critérios previstos no Termo de Referência.

Evidências: Anexos **A6-01** (Relatório “Média de Candidatos por Vagas”), **A6-02** (Relatório “Vagas Incluídas no Período”) e **A6-03** (Seleção de colunas e exportação para Excel).

2.5 Gestão de Eventos

O edital exige gestão de oportunidades e eventos, incluindo gestão de inscrições e acompanhamento de presença.

A Valorizza contempla módulo de eventos, suportando publicação, inscrições e controle operacional, em aderência ao requisito obrigatório.

Evidências: Anexo **A8-01** (Cadastro e gestão de Eventos – definição de tipo, data, hora e públicos).

2.6 Gestão de Pesquisas

O edital exige ferramenta de gestão de pesquisas para criar, aplicar e analisar pesquisas personalizadas, com relatórios automáticos e exportáveis.

As evidências ora complementadas demonstram o módulo de **Pesquisas** (Pesquisa de Empregabilidade), com definição de público, cadastro de perguntas, escala Likert, painel de respostas e opção de **exportação para Excel**

Evidências: Anexo **A8-02** (Cadastro da Pesquisa e definição de público-alvo) e **A8-03** (Respostas da pesquisa e opção de exportação para Excel.).

2.7 Sobre eventual “pacote de horas”

Eventual previsão de banco de horas (ou horas adicionais) **não constitui condicionante** para atendimento aos requisitos obrigatórios. Trata-se de contingência para eventuais evoluções não previstas e/ou ajustes demandados no curso do projeto, a critério da Contratante, sem descaracterizar a aderência funcional ofertada no certame.

3. Pedido

Diante do exposto, requer-se o **NÃO PROVIMENTO** do Recurso Administrativo interposto por **SYMPPLICITY BRASIL LTDA.**, com a manutenção da decisão que declarou vencedora a proposta da **Valorizza Desenvolvimento Empresarial Ltda.**, preservando-se a regularidade do julgamento e a vantajosidade da contratação.

Termos em que, pede deferimento.

Caxias do Sul/RS, 07 de janeiro de 2026.

José Eduardo Tcharduk

Representante Legal

Valorizza Desenvolvimento Empresarial Ltda.

Envelope: Contra razao.pdf

Hash do Documento Original: 3d763ccede7ddfe71d444c8176fba75d031b7fe17e44e9e8916b231b7dc4e43d

ID do Envelope: 7b20225a-1e74-489e-993f-0983a97dbe89

Assinaturas



Jose Eduardo Tcharduk

Assinado em 07 jan 2026 18:47:10

Email: jose.eduardo@valorizza.com.br

IP: 148.227.97.150

Verificação de Autenticidade



Documento assinado com validade jurídica.

Para conferir a autenticidade, acesse

<https://sign.valorizza.com.br/validador>

e utilize o ID do envelope para validação.

Assinaturas digitais e eletrônicas possuem validade jurídica conforme Medida Provisória nº 2.200-2/2001.



Complementação de Evidências e Esclarecimentos – SENAC ES

Documento de apoio para resposta ao Recurso Administrativo (Symplicity), consolidando evidências de interface e esclarecimentos técnicos.

1. Mapeamento de Anexos (evidências)

A1-01 – Perfis de acesso (RBAC) – lista de perfis.

A1-02 – Permissões por perfil (módulo de estágios).

A1-03 – Cadastro de usuário com vinculação de perfil e acesso por menu/módulo.

A2-01 – Currículo – criação/edição de campo customizado (label, obrigatoriedade e opções).

A2-02 – Pessoa/Empresa – parametrização de dados adicionais/segmentos.

A2-03 – Vaga – parametrização de campo no formulário de vagas.

A2-04 – Remoção/desativação de campo do formulário (confirmação).

A3-01 – Contrato – histórico de alterações (auditoria).

A3-02 – Vaga – histórico de alterações (auditoria).

A3-03 – Currículo – histórico de eventos (incluindo aceite e registros de comunicação).

A4-01 – Integrações – lote de integração com histórico de execução e endpoints.

A4-02 – Integrações – exemplo de arquivo CSV (layout e campos).

A5-01 – Azure SQL – réplica de leitura (readable) da base do SENAC ES.

A5-02 – Azure SQL – exemplo/configuração de Private Endpoint para acesso privado.

A6-01 – Relatório – média de candidatos por vagas no período (Consulta Gerencial de Vagas).

A6-02 – Relatório – vagas incluídas no período (Consulta Gerencial de Vagas).

A6-03 – Relatório – exportação para Excel e seleção de colunas visíveis.

A7-01 – Segmentação – seleção de currículos por filtros (idade, atualização, classificação, localização, interesses).

A7-02 – Comunicação – envio de e-mails com controle de pendências.

A8-01 – Eventos – cadastro com seleção de público elegível (alunos, egressos/candidatos, contatos de empresas).

2. Respostas objetivas aos pontos questionados no Recurso

2.1 Parametrização / renomear campos / campos obrigatórios

- Campos customizados: o administrador consegue criar/editar labels, tipos e listas de opções (inclusive marcando como obrigatório e definindo seleção única/múltipla). Isso permite adequar a coleta de dados às regras do SENAC sem desenvolvimento.
- Remoção do formulário: quando um campo não deve mais ser coletado, ele pode ser removido/desativado no formulário.

Anexo A2-01 – Currículo – criação/edição de campo customizado (label, obrigatoriedade e opções).

[Voltar](#)

Pergunta Currículo

[Excluir](#) [Importar respostas](#)

Pergunta *
Gênero

Apresentação
 Impressão Consulta Pesquisar

Alteração
 Currículo Aluno

Tipo Pergunta *
Única Escolha

Resposta Obrigatória

| Opção | Descrição | Correta | Referência de Integração |
|-------------------|-----------|--------------------------|--------------------------|
| Masculino | | <input type="checkbox"/> | Masculino |
| Feminino | | <input type="checkbox"/> | Feminino |
| Não deve informar | | <input type="checkbox"/> | Não deve informar |

Anexo A2-03 – Vaga – parametrização de campo no formulário de vagas.

[Voltar](#)

Campos do Formulário de Vagas

Formulário *
Informações Vagas

Campo *
Turno de Estágio

Tipo *
Lista


Ordem *
0001 Obrigatório

Orientação Preenchimento
Preencha os turnos de estágios para a Vaga

Anexo A2-04 – Remoção/desativação de campo do formulário (confirmação).

[Voltar](#)

Pergunta Currículo

 Confirme a eliminação do campo no formulário.

Pergunta*

Gênero

Apresentação

Impressão Consulta Pesquisar

Alteração

Currículo Aluno

Tipo Pergunta*

Única Escolha

| Opção | Descrição | Correta | Referência de Integração |
|---------------------|---|--------------------------|--------------------------|
| Masculino |  | <input type="checkbox"/> | Masculino |
| Feminino |  | <input type="checkbox"/> | Feminino |
| Não desejo informar |  | <input type="checkbox"/> | Não desejo informar |

Anexo A2-02 – Pessoa/Empresa – parametrização de dados adicionais/segmentos.

[Voltar](#)

Pessoas

[Novo](#) [Excluir](#) [Pesquisar](#)

[Pessoa](#) [Contatos](#) [Dados Adicionais](#) [Histórico](#)

Dados Cliente

Segmento

Selecione

- Selecione
- Comércio
- Construção Civil
- Indústria
- Serviço
- teste

Produtos

2.2 Controle de acesso por perfis (RBAC)

A plataforma opera com perfis de acesso. Para cada perfil, é possível definir permissões por programa/funcionalidade, garantindo segregação de funções e acesso mínimo necessário. Cada usuário é vinculado a um perfil.

Anexo A1-01 – Perfis de acesso (RBAC) – lista de perfis.

[Voltar](#)

Perfil de Usuário [+ Novo](#)

Listar somente os registros válidos

| Perfil de Usuário | Validade |
|--------------------------------------|----------|
| Administrador Geral | // |
| Administrador Módulo de Estágios | // |
| Administrador Recrutamento e Seleção | // |
| Consultas Módulos de Estágios | // |
| Consultas Recrutamento e Seleção | // |
| Módulo de Pesquisa | // |
| Operação Módulo de Estágios | // |
| Organização de Eventos | // |
| Recrutador | // |

Anexo A1-02 – Permissões por perfil (módulo de estágios).

[Voltar](#)

Acesso

Produto

Perfil de Usuário

Administrador Módulo de Estágios

Identificador

| | |
|---|-------------------------------------|
| Administrador de Estágios | <input type="checkbox"/> |
| Processos de Estágios | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Integração Estágios | <input type="checkbox"/> |
| Usuário Avaliador do Campo de Estágio | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Altera situação do solicitação de estágio | <input checked="" type="checkbox"/> |

Salvar

Anexo A1-03 – Cadastro de usuário com vinculação de perfil e acesso por menu/módulo.

[Voltar](#)

Usuário

[+ Novo](#) [- Excluir](#)

Usuário

Nome Completo*

Configuração do Menu

Unidade*

Foto
 Nenhum arquivo selecionado

Perfil de Usuário*

2.3 Auditoria, rastreabilidade e logs

Há histórico de alterações por entidade (por exemplo, contratos e vagas), registrando usuário e data/hora da alteração, além de eventos relevantes no currículo (incluindo aceite e registros de comunicação). Para integrações, há log/histórico de processamento do lote, com etapas e timestamps.

Política de retenção: os registros de auditoria e históricos operacionais permanecem disponíveis durante a vigência contratual, e a retenção pode ser ajustada contratualmente conforme exigências do SENAC (ex.: aumento de janela de retenção).

Anexo A3-01 – Contrato – histórico de alterações (auditoria).

[Voltar](#)

Contrato

[+ Novo](#) [Documentos](#)

Contrato 4544 Sequência 1

[Contrato](#) [Parcelas](#) [Pendências](#) [Comentários](#) [Históricos](#)

Histórico de Alterações

| Histórico | Inclusão | Usuário |
|---|------------------|---------|
| Situação da Pendência do Tipo Comprovante de Matrícula com Prazo de Entrega em 26/09/2025 Alterado de: Concluído Para: Pendente | 31/12/2025 22:00 | Poliana |
| Situação Alterado de: Incluído Para: Ativo | 11/10/2025 08:26 | Poliana |
| CPF do Representante Alterado de: 037.713.590-55 Para: 092.476.350-05 | 11/10/2025 08:26 | Poliana |
| geração manual de parcelas geradas pelo botão gerar parcelas | 29/09/2025 15:04 | Poliana |

Anexo A3-02 – Vaga – histórico de alterações (auditoria).

[Voltar](#)



Vaga [Novo](#) [Excluir](#)

Título da vaga*

Inspetor de Qualidade

[Detalhes](#) [Benefícios](#) [Controle de Vagas](#) [Perguntas](#) [Etapas](#) [Candidatos](#) [Comentários](#) [Formulário](#)

Histórico de Alterações

| Histórico | Inclusão | Usuário |
|--|------------------|---------|
| Atividades Alterado de: Verificação da conformidade dos materiais recebidos; Acompanhamento da qualidade nas etapas produtivas; Avaliação final dos produtos antes da liberação; Documentação de falhas e desvios identificados; Participação na investigação de problemas de qualidade; Organização e controle de documentos técnicos. | 05/01/2026 11:16 | DéboraP |
| Título Alterado de: Analista de Qualidade Para: Inspetor de Qualidade | 17/12/2025 15:22 | DéboraP |

Anexo A3-03 – Currículo – histórico de eventos (incluindo aceite e registros de comunicação).

[Voltar](#)

Currículo [Novo](#) [Excluir](#)

[Detalhes](#) [Dados Adicionais](#) [Profissional](#) [Formação](#) [Histórico](#) [Meus Interesses](#)

Históricos [Novo](#)

| Inclusão | Tipo | Observação | Política de Privacidade | Tipo do Aceite |
|------------------|---|--|-------------------------|----------------|
| 05/02/2024 13:58 |  Histórico | Aceite da política de privacidade por: Adren Elina Vieira Sá | Política de Privacidade | Novo |

Notificações

| Data de Envio | Tipo de Notificação | Pendente | Assunto | Destinatário | Destino |
|------------------|---------------------|----------|-----------------------|---------------------------------------|--|
| 05/02/2024 13:58 | E-mail | Não | Cadastro de Currículo | Adren Elina Vieira Sá | blinziaria@gmail.com |

Anexo A4-01 – Integrações – lote de integração com histórico de execução e endpoints.

[Voltar](#)

Lote de Integração

Lote
c7721e53-2c8e-40b3-9b54-ab6d63acaf3c

Inclusão
07/01/2026 09:07

Processando
Não

Integrados | Erros | Não Integrados
5,7K | **0** | **0**

| Tabela | Integrados | Erros | Não Integrados |
|----------------|------------|-------|----------------|
| Turma X Alunos | 5.786 | 0 | 0 |

Históricos

| Endpoint | Inclusão |
|---|------------------|
| Processamento do Lote de Integrações - Fim | 07/01/2026 09:37 |
| Processamento do Lote de Integrações - Início | 07/01/2026 09:10 |
| Recebe Turma X Alunos - Fim da inclusão | 07/01/2026 09:10 |
| Recebe Turma X Alunos - Início da inclusão | 07/01/2026 09:10 |

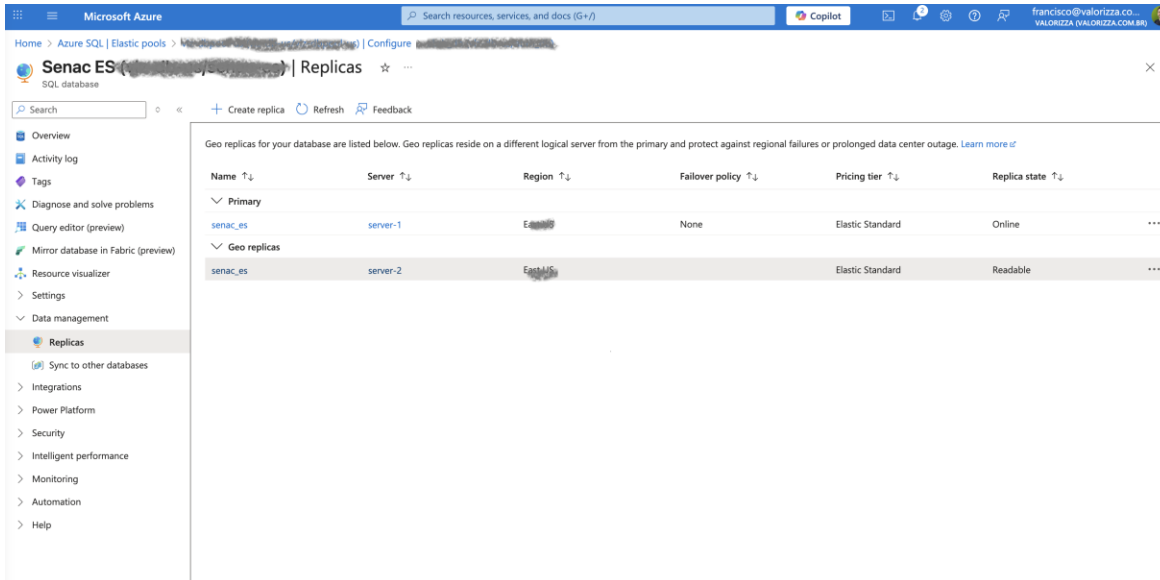
2.4 BI D-1 / Power BI – acesso seguro a cópia da base (item 13.1)

Em atendimento ao item 13.1 do TR, é disponibilizado ao SENAC acesso seguro a uma cópia (réplica) da base de produção, em modo somente leitura, para elaboração de dashboards no Power BI. A réplica é segregada do banco primário (servidor lógico distinto), evitando impacto das consultas analíticas no ambiente transacional.

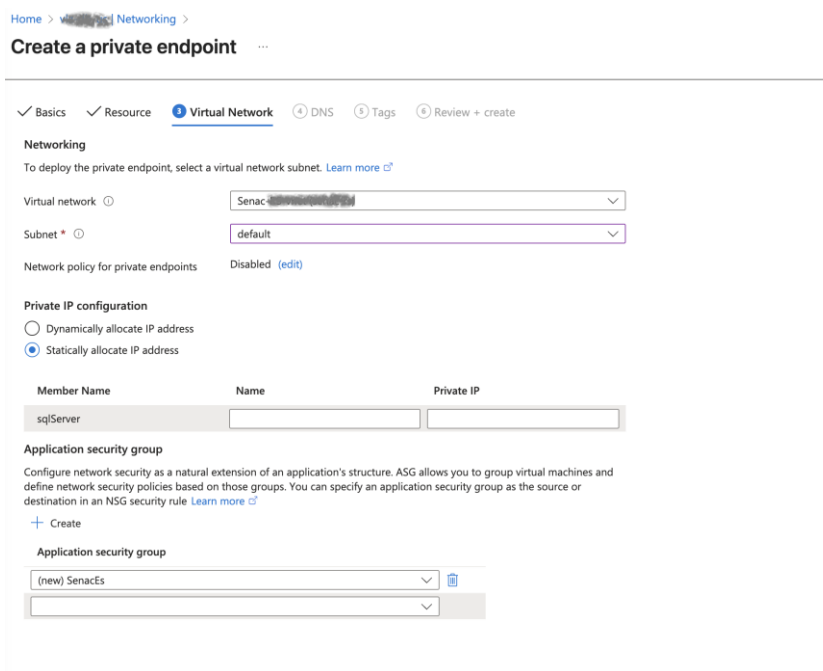
Atualização: a réplica opera com replicação assíncrona e contínua; para efeito contratual, assegura-se disponibilidade de dados com defasagem máxima D-1 (o mecanismo usualmente opera com latência inferior ao D-1).

Segurança e exclusividade: acesso restrito ao SENAC via controles de rede (ex.: Private Endpoint) e credenciais dedicadas com privilégios mínimos (somente leitura).

Anexo A5-01 – Azure SQL – réplica de leitura (readable) da base do SENAC ES.



Anexo A5-02 – Azure SQL – exemplo/configuração de Private Endpoint para acesso privado.



2.5 Relatórios, exportações e seleção de colunas

O sistema possui consultas gerenciais com indicadores por período, além de exportação para Excel e seleção de colunas visíveis, permitindo extrações operacionais e análises ad-hoc.

Anexo A6-01 – Relatório – média de candidatos por vagas no período (Consulta Gerencial de Vagas).

[Voltar](#)

Consulta Gerencial de Vagas [Excel](#)

Média de Candidatos por Vagas Incluídas no Período

Período de 08/12/2025

Até 07/01/2026

Consultar

Situação: ×

| Cliente | Área | Tipo Vaga | Classificação | Média de Candidatos |
|---|---------|-----------|---------------|---------------------|
| AD FOODS | Estágio | Estágio | Aluno | 3 |
| AGIEL | Estágio | Estágio | Aluno | 16 |
| ATMOSFERA GESTÃO E HIGIENIZAÇÃO DE TEXTEIS SA | Estágio | Estágio | Aluno | 1 |
| Avrio | Estágio | Estágio | Aluno | 3 |
| Bennu Consultoria | Estágio | Estágio | Aluno | 1 |
| CLINICA VETERINARIA RCS LTDA | Estágio | Estágio | Aluno | 1 |
| CRNS | Estágio | Estágio | Aluno | 1 |
| Cachorrometro da Go Ltda | Estágio | Estágio | Aluno | 1 |
| Cat Vets | Estágio | Estágio | Aluno | 2 |
| DESOSP | Estágio | Estágio | Aluno | 1 |

Anexo A6-02 – Relatório – vagas incluídas no período (Consulta Gerencial de Vagas).

[Voltar](#)

Consulta Gerencial de Vagas [Excel](#)

Vagas Incluídas no Período

Período de 08/12/2025

Até 07/01/2026

Consultar

Arraste os filtros para cá

| Cliente | Área | Tipo Vaga | Situação | Total |
|---|---------|-----------|----------|-------|
| AD FOODS | Estágio | Estágio | Ativa | 1 |
| AGIEL | Estágio | Estágio | Ativa | 25 |
| AMANDA A... | Estágio | Estágio | Ativa | 4 |
| ATMOSFERA GESTÃO E HIGIENIZAÇÃO DE TEXTEIS SA | Estágio | Estágio | Ativa | 1 |
| Avrio | Estágio | Estágio | Ativa | 1 |
| BUD CONSTRUTORA | Estágio | Estágio | Ativa | 1 |
| Bennu Consultoria | Estágio | Estágio | Ativa | 1 |
| CIA DE TALENTOS | Estágio | Estágio | Ativa | 5 |
| CIEE RS | Estágio | Estágio | Ativa | 1 |
| CLINICA FIOPELVICA | Estágio | Estágio | Ativa | 2 |

Anexo A6-03 – Relatório – exportação para Excel e seleção de colunas visíveis.

[Voltar](#)

Consulta Gerencial de Vagas [Excel](#)

Vagas Incluídas no Período

Período de 08/12/2025

Até 07/01/2026

Consultar

Arraste os filtros para cá

| Cliente | Área | Tipo Vaga | Opcões |
|---|---------|-----------|---|
| AD FOODS | Estágio | Estágio | <input type="checkbox"/> Tipo Processo |
| AGIEL | Estágio | Estágio | <input checked="" type="checkbox"/> Cliente |
| AMANDA ADELINA FENELITA | Estágio | Estágio | <input checked="" type="checkbox"/> Área |
| ATMOSFERA GESTÃO E HIGIENIZAÇÃO DE TEXTÉIS SA | Estágio | Estágio | <input type="checkbox"/> Cargo |
| Avrio | Estágio | Estágio | <input checked="" type="checkbox"/> Tipo Vaga |
| BUD CONSTRUTORA | Estágio | Estágio | <input type="checkbox"/> PCD |
| Bennu Consultoria | Estágio | Estágio | <input checked="" type="checkbox"/> Situação |
| CIA DE TALENTOS | Estágio | Estágio | <input type="checkbox"/> Responsável |
| CIEE RS | Estágio | Estágio | <input checked="" type="checkbox"/> Total |
| CLINICA FISIOPELVICA | Estágio | Estágio | |

2.6 Segmentação, comunicação e eventos

Há filtros de segmentação para seleção de currículos (faixa etária, data de atualização, classificação, localização, interesses e nível de cargo), e mecanismos para comunicação por e-mail. Na gestão de eventos, é possível definir o público elegível (alunos, egressos/candidatos e contatos de empresas).

Anexo A7-01 – Segmentação – seleção de currículos por filtros (idade, atualização, classificação, localização, interesses).

Seleção de Currículos

Base Currículos Base Vagas

^ filtros [Limpar filtros](#)

Pesquisar

Idade

20 40

Data atualização de 07/01/2025 Até 08/01/2026

Aluno

Localidade

Selecione uma UF Seleccione uma cidade

Área de Interesse Nível do Cargo

Selecione uma área Seleccione um cargo

Anexo A7-02 – Comunicação – envio de e-mails com controle de pendências.

Envio de e-mail

Comunicação **E-mails**

E-mails [+ Buscar Empresa](#) [+ Buscar Currículo](#) [+ Buscar estagiários](#) [+ Importação de Contatos](#)

Pesquisar Todas pendências

| Nome | E-mail | Pendente | Data de Envio |
|-------------------------|-----------------------------|----------|---------------|
| Adriana [REDACTED] | [REDACTED]@valorizza.com.br | Sim | // 00:00 |
| Aline [REDACTED] | [REDACTED]@valorizza.com.br | Sim | // 00:00 |
| Ana Carolina [REDACTED] | [REDACTED]@valorizza.com.br | Sim | // 00:00 |
| Felipe [REDACTED] | [REDACTED]@gmail.com | Sim | // 00:00 |
| João [REDACTED] | [REDACTED]@gmail.com | Sim | // 00:00 |
| Leandra [REDACTED] | [REDACTED]@valorizza.com.br | Sim | // 00:00 |
| Luana [REDACTED] | [REDACTED]@valorizza.com.br | Sim | // 00:00 |
| Nathália [REDACTED] | [REDACTED]@valorizza.com.br | Sim | // 00:00 |

Anexo A8-01 – Eventos – cadastro com seleção de público elegível (alunos, egressos/candidatos, contatos de empresas).

Evento [+ Novo](#) [- Excluir](#)

Evento*

Tipo

Data de Início* Hora início* Data Fim Hora fim

Alunos
 Ex-Alunos/Candidatos
 Contatos (empresa)

Máximo de Inscrições

Inscritos 2

2.7 Gestão de Pesquisas – Evidências Complementares (A8-02 e A8-03)

As telas abaixo evidenciam o módulo de pesquisas (Pesquisa de Empregabilidade), com definição de público, configuração de perguntas e escala Likert, além do painel de respostas com exportação para Excel.

Anexo A8-02 – Cadastro da Pesquisa e definição de público-alvo.

[Voltar](#)

Pesquisa [Novo](#) [Excluir](#) [Duplicar](#)

[Pesquisa](#) [Perguntas](#) [Escala Likert](#) [Entrevistados](#) [Cursos](#) [Respostas](#)

Pesquisa*

Pesquisa de Empregabilidade

Preenchimento Obrigatório

Público

Alunos Ex-Alunos/Candidatos Contatos (empresa) Professor Usuários

Anexo A8-03 – Respostas da pesquisa e opção de exportação para Excel.

Pesquisa [Novo](#) [Excluir](#) [Duplicar](#)

[Pesquisa](#) [Perguntas](#) [Escala Likert](#) [Entrevistados](#) [Cursos](#) [Respostas](#)

Respostas [Excel](#)

Quantidade de pesquisas respondidas: 5

Pergunta: 10 - Qual seu nível de instrução mais alto?

| Ordem | Opções | Respostas | Percentual |
|-------|--|-----------|------------|
| 0010 | Sem escolaridade/Ensino fundamental incompleto | 0 | 0,0 |
| 0020 | Ensino Fundamental completo | 0 | 0,0 |
| 0030 | Ensino Médio completo | 0 | 0,0 |
| 0040 | Ensino Técnico completo | 3 | 60,0 |
| 0050 | Ensino Superior completo | 1 | 20,0 |
| 0060 | Especialização completa | 1 | 20,0 |
| 0070 | Mestrado completo | 0 | 0,0 |

Envelope: Evidencias.pdf

Hash do Documento Original: 46b40bfc99e09d1254285f5a236d268db465b686128d261b29c0c312c043a3ad

ID do Envelope: fa0d578c-2f54-4fe7-a815-211021305071

Assinaturas



Jose Eduardo Tcharduk

Assinado em 07 jan 2026 18:46:45

Email: jose.eduardo@valorizza.com.br

IP: 148.227.97.150

Verificação de Autenticidade



Documento assinado com validade jurídica.

Para conferir a autenticidade, acesse

<https://sign.valorizza.com.br/validador>

e utilize o ID do envelope para validação.

Assinaturas digitais e eletrônicas possuem validade jurídica conforme Medida Provisória nº 2.200-2/2001.

