PROCESSO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO SENAC/ES Nº 102/2026

O SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM COMERCIAL – DEPARTAMENTO REGIONAL DO ESPÍRITO SANTO – SENAC – ES, com sede na Avenida Marechal Mascarenhas de Moraes, 2077, Bento Ferreira, na cidade de Vitória (ES), torna pública a realização de Processo Seletivo para provimento de vagas mediante as condições e instruções estabelecidas neste documento.

1 DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1 O Processo Seletivo será regido e executado pela Comissão de Recrutamento e Seleção do Senac-ES.

1.2 O SENAC é uma instituição qualificada como "Serviço Social Autônomo" sendo uma entidade de direito privado, nos termos da lei civil, sem fins lucrativos que funciona como órgão consultivo do Governo Federal em assuntos relacionados com a formação profissional de trabalhadores para os setores do comércio.

Para suprir as vagas do seu quadro de colaboradores o SENAC – ES realiza processo de Recrutamento e Seleção de acordo com a Resolução Senac 1263 de 2024 instituída pelo Departamento Nacional. Assim sendo, não se trata de concurso público. O regime de contratação é celetista (Consolidação das Leis do Trabalho – CLT), portanto não garante estabilidade aos aprovados, salvo nos casos previstos em lei.

1.3 O processo seletivo destina-se a selecionar candidatos para provimento de vagas em cargos de nível de **Ensino Fundamental e Médio Completo**, conforme oferta descrita no quadro a seguir:

Cargo	Requisitos da Vaga	Local de Trabalho	Carga Horária	Horário de trabalho*	Nº Vagas	Remuneração
Chefe de Fila **Cód.: CF 01** As vagas do Senac são inclusivas para Pessoas com Deficiência. **Inscrições Prorrogadas**	**Escolaridade:** Ensino Médio Completo. **Experiência Profissional:** mínima de 6 meses em atividades de garçom em restaurante. **Principais atividades a serem desenvolvidas:** - Coordenar e supervisionar, na ausência do Maitre, as atividades dos garçons. - Coordenar, avaliar e supervisionar as atividades da sua equipe. - Participar na elaboração de planos de trabalho, escalas de revezamento e controlar a frequência do pessoal sob sua supervisão. - Executar o treinamento da sua equipe no ambiente de trabalho. - Resolver situações de emergência no setor. **Conhecimentos específicos:** - Inglês nível básico - Curso de formação de Garçom - Conhecimentos na utilização do pacote Office.	Hotel Senac Ilha do Boi	44h/sem	14h50 às 23h01 (Escala 6X1)	01	R$ 3.392,22
Garçom **Cód.: GA 02** As vagas do Senac são inclusivas para Pessoas com Deficiência. **Inscrições Prorrogadas**	**Escolaridade:** Ensino Fundamental Completo. **Experiência profissional:** Não é requerida. **Principais atividades a serem desenvolvidas:** - Emitir e retirar os pedidos na cozinha, copa e restaurante. - Arrumar mesas do restaurante para serviço de refeições, inclusive o café da manhã. - Tomar pedido de comandas, bebidas e vinhos no restaurante e no bar. - Servir café da manhã, refeições e bebidas nos aposentos. - Esterilizar os utensílios (copos, pratos e talheres). **Desejável:** - Curso de formação de Garçom concluído.		44h/sem	14h50 às 23h01 (Escala 6x1)	02	R$ 2.657,84

***** Os candidatos, classificados, que declararem disponibilidade de horário na ficha de inscrição do processo seletivo, serão convocados, para as vagas do mesmo cargo, que porventura surgirem em outros horários. A não aceitação ocasionará em desistência tácita.

Os candidatos, classificados, que não declararem disponibilidade de horário na ficha de inscrição entregue no processo seletivo, serão convocados apenas e somente para as vagas com o mesmo horário do cargo em que foram aprovados. A não aceitação ocasionará em desistência tácita.

1.4 Benefícios: Além do salário, o Senac/ES oferece Plano de Saúde coparticipativo, Plano Odontológico, Vale-Transporte (conforme legislação vigente), Seguro de Vida, Vale-Alimentação ou Refeição de até R$ 700,00 para jornadas de 200h a 220h mensais (valor proporcional para cargas horárias inferiores), Auxílio Filho com Deficiência (R$ 371,05), Plataforma de Educação Corporativa "Saber Senac", descontos em cursos da programação aberta para empregados e dependentes (cônjuge e filhos), Credencial Sesc e Cesta de Natal em formato de ticket no valor de R$ 836,40 (concedida em Dezembro).

A síntese das atividades referentes aos cargos ofertados será especificada no **Anexo I**.

1 CRONOGRAMA DO PROCESSO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

É de inteira responsabilidade do candidato acompanhar a publicação de todos os atos e comunicados referentes a este processo seletivo divulgados na internet, no **site http://www.es.senac.br**, não tendo o Senac-ES a obrigação de realizar convocação, não cabendo ao candidato alegar desconhecimento das datas, locais, resultados e demais informações contidas neste documento.

ETAPA	PERÍODO	LOCAL	RESULTADO
Divulgação do Processo de Seleção n° 102/2026	08/10/2026	www.es.senac.br	-
Período de Inscrição Prorrogado	**08/10 a 26/10/2026**	**Online**	**-**
Período de Análise Curricular	**27/10 a 28/10/2026**	**SENAC Vitória**	**28/10/2026 (após 17h)**
Prova Prática	A definir	Hotel Ilha do Boi	A definir

*** O período poderá ser prorrogado, caso haja um número de inscritos abaixo do mínimo necessário.**

3. INSCRIÇÕES NO PROCESSO SELETIVO

3.1 Os candidatos deverão realizar a inscrição e anexar toda a documentação necessária (item 3.3) no período estabelecido no cronograma (item 2).

3.2 O SENAC não será responsável por inscrições não realizadas por motivo de ordem técnica dos computadores, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como outros fatores de ordem técnica que impossibilitem o envio da **Inscrição**.

3.3 No ato da **Inscrição**, os interessados deverão anexar no campo "**Comprovações Exigidas no Comunicado"** os seguintes documentos:

Requisitos da Vaga	Item	Documentação*
3.3.1 **Comprovação da Escolaridade exigida**	**Para todos os cargos:** Cópia simples de **um** dos documentos especificados ao lado.	I) Diploma de Conclusão de Curso; II) Histórico Escolar; III) Declaração original emitida por instituição de ensino reconhecida pelo MEC.
3.3.2 **Comprovação de Conhecimentos Específicos**	**Para todos os cargos:** - Curso de Formação de Garçom concluído.	I) Certificado de Conclusão de Curso **ou** Declaração original emitida pela entidade promotora do curso.
	- Conhecimento de Inglês em nível básico e utilização do pacote office	O conhecimento será avaliado na etapa de Prova de Conhecimentos e/ou prova prática ***Não é necessária a entrega de Certificados.***
3.3.3. **Certidão de Antecedentes Criminais****	Apresentação das **Certidões de Antecedentes Criminais Federal**, emitidas no prazo de até 5 dias úteis anteriores à data de envio da documentação de habilitação para o SENAC/ES.	Link para expedir Certidão online: https://www.gov.br/pt-br/servicos/emitir-certidao-de-antecedentes-criminais
	Apresentação das **Certidões de Antecedentes Criminais Estadual**, emitidas no prazo de até 5 dias úteis anteriores à data de envio da documentação de habilitação para o SENAC/ES.	Link para expedir as Certidão online: https://www.es.gov.br/documentos/atestado-de-antecedentes-criminais

* Toda documentação que não for exigida pela vaga, será descartada e nenhum documento será devolvido, em tempo algum, para o candidato.

Visando atender a Lei n° 14.811 de 12 de janeiro de 2024, Art. 59-A que diz: "As instituições sociais públicas ou privadas que desenvolvem atividades com crianças e adolescentes e que recebem recursos público deverão exigir e manter certidões de antecedentes criminais de todos os seus colaboradores, as quais deverão ser atualizadas a cada 6 (seis) meses. Parágrafo único. **Os estabelecimentos educacionais e similares, públicos ou privados, que desenvolvem atividades com crianças e adolescentes, independentemente de recebimento de recursos públicos, **deverão manter fichas cadastrais e certidões de antecedentes criminais atualizadas de todos os seus colaboradores."**

3.4 O SENAC/ES reserva-se o direito de não aceitar no processo de recrutamento e seleção, as **Inscrições** esteja com informações incompletas, sem a documentação que comprove os requisitos mínimos exigidos pelo cargo e/ou fora da formatação e exigência descritas neste documento.

3.5 O preenchimento da Inscrição e o envio da documentação implicará o conhecimento e a tácita aceitação das normas e condições estabelecidas neste Processo Seletivo, sob as quais o candidato não poderá alegar desconhecimento.

3.6 As inscrições serão realizadas via internet, por intermédio de cadastro de currículo, efetivação de candidatura a vaga e anexo de documentos exigidos, de acordo com os seguintes procedimentos:

3.6.1 Os candidatos interessados deverão cadastrar seu currículo através do site https://es.senac.br/trabalhe-conosco/efetivo , realizando a candidatura no cargo de interesse. Caso não ocorra a candidatura o mesmo será desconsiderado.

3.6.2 Para efetuar a inscrição o candidato poderá conferir o passo a passo no arquivo "**Passo a Passo para cadastro de currículos e candidatura a vaga**", disponível no site informado no item 3.5.1.

3.6.3 Caso tenha dúvidas enviar e-mail para curriculo@es.senac.br.

3.7 São condições obrigatórias para formalizar a inscrição no Processo Seletivo:

a) Ser brasileiro ou estrangeiro legalizado;
b) Ter idade mínima de 18 anos completos na data da inscrição;
c) Estar em dia com as obrigações eleitorais e militares;
d) Não possuir condenação em seu nome no Sistema Nacional de Informações Criminais, com a emissão da respectiva Certidão de Antecedentes Criminais;
e) Declarar concordância com todos os termos deste documento.

3.8 É vedada a participação de ex-funcionários da instituição que:

a) Tenham sido demitidos da Instituição por justa causa,
b) Tenham sido demitidos ou solicitado desligamento da Instituição nos últimos 12 (doze) meses.

4. DA CONTRATAÇÃO DE PARENTES

Observando o disposto no Regimento do Senac, em especial do Capítulo XII, artigo 46º e parágrafo único.

Art. 46 – "Não poderão ser admitidos como funcionários do Senac parentes até o terceiro grau civil (afim ou consanguíneo) do Presidente ou dos membros, efetivos e suplentes, do Conselho Nacional e do Conselho Fiscal ou dos Conselhos Regionais do Senac ou do Sesc, bem como de dirigentes de entidades sindicais ou civis do comércio, patronais ou de empregados, da correspondente área territorial".

Parágrafo Único - A proibição é extensiva, nas mesmas condições, aos parentes dos funcionários da Instituição Senac ou do Sesc.

Compreendem-se como parentes até o terceiro grau:

- Ascendentes: pais, avó(s) e bisavó(s);
- Descendentes: filho(s), neto(s) e bisneto(s);
- Colaterais: irmão(s), tios e sobrinhos;
- Afins: Cônjuge/União Estável, sogro(s), cunhado(s), avós do cônjuge, sobrinhos e bisavós do cônjuge, madrasta, padrasto e enteados.

5. DA DIVULGAÇÃO

O presente processo seletivo se tornará público através dos seguintes veículos:

5.1 Site do Senac-ES http://www.es.senac.br;

5.2 Sites de divulgação de vagas.

5.3 As vagas deste processo seletivo poderão também ser divulgadas em outros meios alternativos tais como: Entidades de classe, Conselhos regionais, Sines locais ou regionais e outros meios de recrutamento e seleção definidos pela área de Recursos Humanos.

6. DAS ETAPAS DO PROCESSO

O processo de seleção constará das seguintes etapas distintas, na ordem apresentada.

6.1 Análise curricular: Fase de caráter eliminatório.

Nessa fase objetiva-se verificar se o currículo do candidato inscrito atende ou não aos requisitos exigidos pela vaga, logo, serão avaliados os conteúdos informados referente a escolaridade e conhecimentos específicos. Serão selecionados os candidatos que atenderem aos requisitos necessários para exercerem o cargo.

6.2 Prova de Conhecimentos: Fase de caráter classificatório.

Caso haja mais de 15 (quinze) inscritos para os cargos, poderá ou não, ser realizada antes da Prova Prática, uma Prova de Conhecimentos de caráter classificatório.

O cálculo da nota na prova de conhecimentos, comum às provas de todos os candidatos, será igual à soma das notas obtidas em todas as questões que a compõem, conforme quadros a seguir.

A pontuação máxima será de 15 (quinze) pontos, abrangendo questões de conhecimentos específicos. Serão eliminados do processo seletivo os candidatos que obtiverem nota igual à zero.

CARGO	PROVA	QUESTÕES	N° DE QUESTÕES	PONTUAÇÃO MÁXIMA
Chefe de Fila **Cód.: CF 01**	Conhecimentos Específicos	Área de atuação	15	15
Garçom **Cód.: GA 02**				
	PONTUAÇÃO TOTAL MÁXIMA			**15,0**

6.2.1 A duração total para realização das Provas dessa etapa será de **1 hora.**

6.2.2 Serão convocados para Prova Prática, apenas os **10 (dez) candidatos** classificados, em ordem decrescente de nota, na Prova de Conhecimentos. O número de candidatos convocados poderá variar para mais ou para menos em caso de empate de notas.

Conforme necessidade da instituição, poderão ser convocados os demais classificados para dar sequência às etapas, dentro do período de validade do processo seletivo.

6.3 Prova Prática: Fase de caráter eliminatório e classificatório.
A Prova Prática objetiva verificar o conhecimento prático dos candidatos, conforme área de atuação. Nesta etapa os candidatos deverão realizar uma tarefa semelhante ao exigido pela função, conforme quadro abaixo**.**
A prova terá o valor máximo de 10 (dez) pontos. Será eliminado o candidato que obtiver, nessa etapa, pontuação menor que 7 (sete) pontos.

CARGO	DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES
Chefe de Fila **Cód.: CF 01**	Resolver um estudo de caso de situações e rotinas pertinentes ao cargo. **Duração:** 60 minutos para elaboração do estudo de caso e 10 minutos para apresentação da atividade realizada.
Garçom **Cód.: GA 02**	Realizar montagem de coffee break, conforme cardápio entregue no local da prova. Realizar montagens de mise-en-place à mesa e serviços de bebidas, conforme solicitação no ato da prova. Realizar dobras de guardanapos, quantidade e tipos de dobras será fornecido no ato da prova. **No tempo máximo de 20 minutos.** **Obs.: Apresentar-se com o traje de Garçom (camisa branca, calça e sapatos pretos).**

7. DA REALIZAÇÃO DAS PROVAS

7.1 Os candidatos convocados deverão comparecer ao local designado para a realização das etapas, munidos de caneta esferográfica de tinta azul ou preta e documento de identificação (com foto), não havendo ressalva por quaisquer motivos, em hipótese alguma.
7.2 Ficará automaticamente eliminado e desclassificado o candidato que chegar atrasado, **com tolerância de 10 minutos** para o horário previsto ou não comparecer em qualquer uma das etapas do processo seletivo ou não apresentar o documento de identificação.
7.3 Não haverá aplicação de avaliações fora dos locais pré-estabelecidos.
7.4 Caso o candidato porte telefone celular, o aparelho deverá permanecer desligado. O descumprimento da presente instrução implicará na eliminação do candidato, caracterizando-se como tentativa de fraude.
7.5 Se por qualquer tempo for constatado, por meio eletrônico, visual ou grafológico, ter o candidato se utilizado de processo ilícito, suas provas serão anuladas e será automaticamente eliminado do processo seletivo.
7.6 O cronograma poderá sofrer alteração desde que previamente comunicado aos candidatos.

8. DOS RESULTADOS DO PROCESSO SELETIVO

8.1 O resultado final do processo seletivo será divulgado por meio de lista nominal, constando a classificação dos candidatos nos respectivos cargos.
8.2 O resultado final, com a classificação dos candidatos aprovados neste processo seletivo não implica obrigatoriamente em sua contratação, cabendo ao Senac-ES a avaliação da conveniência e oportunidade de aproveitá-los em número estritamente necessário, respeitando a ordem de classificação no processo seletivo, gerando a sua classificação mera expectativa de direito.

9. DA CLASSIFICAÇÃO E CONVOCAÇÃO

9.1 Serão considerados classificados neste processo seletivo somente os candidatos que obtiverem a nota mínima exigida em todas as etapas do Processo Seletivo.
9.2 Os candidatos aprovados serão classificados em ordem decrescente de nota, segundo a Nota Final (NF), que será calculada pela média ponderada das notas obtidas pelo candidato em cada etapa, aplicando-se a seguinte fórmula:

$$NF = [PC + (PP \times 2)] : 3$$

NF*= Nota Final* ***PC****= Nota da Prova de Conhecimentos (quando houver)* ***PP****= Nota da Prova Prática. Será atribuído peso 2.*

9.3 Os candidatos aprovados e classificados serão convocados respeitando a ordem classificatória prevista no item 9.2 e obedecendo ao número de vagas oferecidas para o cargo, conforme o quadro de ofertas item 1.3 desde documento.
9.4 Os candidatos aprovados, conforme item 9.2 e conforme interesse do SENAC, serão informados através de contato telefônico ou via e-mail, da data e hora de comparecimento para entrega de documentos, sob pena de desistência tácita.
9.5 Os demais classificados, remanescentes deste processo e os classificados para as vagas denominadas "cadastro de reserva", comporão um cadastro, por ordem de classificação final, observando o prazo de validade do processo de seleção e os seguintes critérios:

a) Desistência formal do(s) primeiro(s) colocado(s) ou desistência tácita.
b) Abertura de novas vagas com o perfil e requisitos exigidos neste Processo Seletivo.

Parágrafo 1º: O Senac, após esgotado o cadastro de reserva dos aprovados neste Processo Seletivo, poderá chamar para a realização da etapa de Prova Prática, os demais candidatos classificados, conforme item 6.2, no prazo de até **24 (vinte e quatro) meses**, a contar da data de homologação do processo seletivo, em caso de surgimento de novas vagas para o mesmo cargo e perfil deste processo seletivo.
Parágrafo 2º: Os candidatos a que se refere o Parágrafo 1º deste item, serão convocados na mesma ordem de classificação, segundo os critérios do item 6.2.

10. DO DESEMPATE

10.1 Em caso de empate na Prova de Conhecimentos, serão adotados sucessivamente os seguintes critérios de desempate, conforme o cargo.

a) Maior tempo de experiência no cargo.

10.2 Em caso de empate na classificação final, terá preferência o candidato que, na ordem apresentada:

a) Obtiver maior pontuação na Prova Prática;

b) Comprovar maior tempo de experiência profissional na área solicitada;

c) Obtiver maior nota na Prova de Conhecimentos.

11. PRAZO DE VALIDADE

O prazo de validade do processo de seleção, esgotar-se-á após **24 (vinte e quatro) meses**, contados a partir da data da homologação do processo seletivo, podendo os candidatos, pela ordem de classificação, serem aproveitados para provimento das vagas no mesmo cargo e município corresponde ao local de trabalho, para o qual tenha obtido classificação, conforme item 9.5.

12. REQUISITOS PARA CONTRATAÇÃO

12.1 Haver vaga no quadro de pessoal das unidades do Senac-ES, para a qual o(a) candidato(a) tiver obtido classificação;

12.2 Apresentar os documentos que venham a ser solicitados, no prazo estipulado, pelo setor de Recursos Humanos.

12.3 Os resultados dos exames médicos são de caráter eliminatório para efeito de admissão.

12.4 O candidato deverá manter durante o prazo de validade do Processo Seletivo, o seu cadastro atualizado para eventuais convocações, não lhe cabendo qualquer reclamação caso não seja possível ao Senac-ES convocá-lo por falta da citada atualização.

12.5 No caso do candidato classificado ser convocado e não aceitar a vaga, o mesmo se obriga a formalizar a sua desistência.

12.6 O candidato que ocupar cargo, emprego ou função pública deverá apresentar, para fins de admissão no Senac/ES, autorização prévia do titular do respectivo ministério ou autoridade correspondente (art. 41, § 2º do Regulamento do Senac, aprovado pelo Decreto 61.836/67).

12.6.1 Na hipótese prevista no subitem 12.6, o candidato deverá, ainda, demonstrar a compatibilidade entre carga horária de trabalho a ser assumida no Senac/ES e a do seu cargo, emprego ou função pública.

13. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

13.1 Em caso de constatação de inveracidade das informações fornecidas pelo (a) candidato (a) em qualquer das fases e até mesmo após a contratação, o contrato de trabalho poderá ser rescindido por justa causa.

13.2 O presente Processo Seletivo, a critério da Direção Regional do Senac-ES, ouvido pela Comissão de Recrutamento e Seleção, poderá ser cancelado, adiado ou revogado, no todo ou em parte, sem que isso gere motivo para qualquer pedido de reparação ou indenização por parte dos participantes.

13.3 Os itens deste documento poderão sofrer eventuais alterações, atualizações ou acréscimos, enquanto não consumada a providência ou evento que lhes disser respeito, ou até a data de convocação dos candidatos para a prova correspondente, circunstância que será mencionada em Termo de Retificação ao presente Processo Seletivo.

13.4 Os casos omissos serão resolvidos pela Direção Regional do Senac-ES.

13.5 Este Processo Seletivo entra em vigor na data da sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Vitória – ES, 19/10/2026

SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM COMERCIAL

PROCESSO SELETIVO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO SENAC/ES Nº 102/2026

ANEXO I

SÍNTESE DAS ATIVIDADES REFERENTE AO CARGO DE:

CHEFE DE FILA:

- Coordenar, avaliar e supervisionar o trabalho das atividades da sua equipe.
- Participar na elaboração de planos de trabalho, escalas de revezamento e controlar a frequência do pessoal sob sua supervisão.
- Organizar o depósito de material do restaurante e do bar, controlando e cuidando da conservação dos bens patrimoniais do setor.
- Participar em ações de seleção de pessoal, promoção e outras decisões relativas ao pessoal do restaurante e do bar.
- Executar o treinamento da sua equipe no ambiente de trabalho.
- Resolver situações de emergência no setor.
- Responder pela arrumação das mesas da sala para serviço de refeições e café da manhã.
- Realizar check-list do café da manhã.
- Organizar o carrinho de sobremesas e de frios.
- Responder pela montagem e disposição de bufês.
- Verificar a composição dos itens de bufês e cardápio de coquetéis, solicitando a reposição sempre que necessário.
- Requisitar ao Maitre os produtos necessários para o trabalho, com a antecedência e a quantidade necessárias para o trabalho.
- Receber, conferir, armazenar e controlar o material requisitado.
- Coordenar e supervisionar, na ausência do Maitre, as atividades dos garçons.
- Orientar a preparação da sala para o atendimento ao cliente, fazendo a mise in place.
- Servir drinks na sala, vinhos e bebidas quentes no restaurante e bar.
- Servir comidas e bebidas em eventos.
- Fazer as reservas de mesas e recepcionar o cliente.
- Tomar o pedido de comidas, bebidas e vinhos.
- Apresentar a nota ao cliente e cobrar o consumo e serviços.
- Controlar a disponibilidade dos utensílios necessários, solicitando reposição quando couber.
- Participar na definição de “layout” e na montagem dos banquetes.
- Servir bebidas e refeições “à francesa”, à inglesa direta e indireta, prato pronto, serviço americano, finalização de pratos, sobremesas, café e licor.
- Manter limpas as dependências do restaurante e do bar em geral, em conformidade com as normas e procedimentos técnicos e de qualidade, segurança, higiene, saúde e preservação ambiental.
- Responder pela boa apresentação, limpeza e conservação do uniforme de toda a sua equipe.
- Cuidar da boa apresentação, limpeza e conservação do seu uniforme.
- Utilizar de forma controlada e responsável os produtos fornecidos para execução das atividades diárias.
- Atender as reclamações dos hóspedes, anotando-as e fazendo o devido relato no livro de ocorrência.
- Cumprir as rotinas e procedimentos de sua responsabilidade de acordo com o manual de boas práticas do Hotel Ilha do Boi e monitorar o seu cumprimento pela equipe que lhe for subordinada.
- Receber alunos do Hotel Escola, prestando orientações relacionadas às atividades da sua função, em ação de monitoramento.
- Ministrar aulas ou conduzir sessões de treinamento, eventualmente, na EPHE.

GARÇOM:

- Preparar o ménage e aparadores.
- Arrumar mesas do restaurante para serviço de refeições, inclusive o café da manhã.
- Organizar o carrinho de sobremesas e frios.
- Preparar a montagem e servir bufê, coffe break e serviços de apoio em eventos.
- Emitir e retirar os pedidos na cozinha, copa e restaurante.
- Requisitar ao Maitre os produtos necessários para o trabalho, com a antecedência e a quantidade necessárias para o trabalho.
- Realizar check list do café da manhã, na ausência do Gestor de Fila.
- Receber, conferir, armazenar e controlar o material requisitado.
- Servir bebidas e refeições “à francesa”, à inglesa direta e indireta, prato pronto, serviço americano, finalização de pratos, sobremesas, café e licor.
- Tomar pedido de comandas, bebidas e vinhos no restaurante e no bar.
- Apresentar a nota de lançamento ao cliente e cobrar o consumo do serviço.
- Servir café da manhã, refeições e bebidas nos aposentos.
- Fazer serviço de prato pronto e à “table d’hôte”.
- Fazer a “mise en place” e o fechamento da copa de andares.
- Preparar café expresso e outras bebidas quentes, a pedido do cliente.
- Esterilizar os utensílios (copos, pratos e talheres).

- Fazer a limpeza e arrumação de talheres, pratos e mesas do restaurante.
- Manter limpas as dependências do restaurante e do bar em geral, em conformidade com as normas e procedimentos técnicos e de qualidade, segurança, higiene, saúde e preservação ambiental.
- Acompanhar e auxiliar o atendimento do bar piscina e room service.
- Participar na definição de “layout” e na montagem dos banquetes.
- Cuidar da boa apresentação, limpeza e conservação do seu uniforme.
- Utilizar de forma controlada e responsável os produtos fornecidos para execução das atividades diárias.
- Dar solução e/ou andamento, o mais rápido possível, a reclamações dos hóspedes, procurando dar retorno a estes das providências tomadas e, se necessário, recorrendo ao Gestor imediato.
- Cumprir as rotinas e procedimentos de sua responsabilidade de acordo com o manual de boas práticas do Hotel Ilha do Boi.
- Receber alunos do Hotel Escola, prestando orientações relacionadas às atividades da sua função, em ação de monitoramento.
- Ministrar aulas ou conduzir sessões de treinamento, eventualmente, na EPHE.